

Verdacht auf Mobbing (KL bespricht sich mit mind. einer Person des MIT)

Mobbingbrille: Kriterien für Mobbing	
Mobbing	Konflikt
... ist kontinuierliche Gewalt an einer Person innerhalb einer Gruppe.	Im Mittelpunkt eines Konflikts steht die Auseinandersetzung mit der Sache, er ist also themengeleitet.
... ist systematisch.	Ziel ist die Durchsetzung von Interessen.
Gewalttätiges Handeln: nonverbal, verbal, körperlich, Sachbeschädigungen.	
Extremes Machtungleichgewicht.	
... lässt den Betroffenen kaum eine Möglichkeit, sich aus eigener Kraft aus dieser Situation zu befreien.	

(durch Beobachtungen, Einzelgespräche + Dokumentation)

